

Bilancio Sociale 2022

CFP SAN GIUSEPPE COOPERATIVA SOCIALE

Sede in LODI, VIA XX SETTEMBRE 7

Capitale sociale € 16.175

interamente versato

Codice Fiscale 06237430969

Iscritta al Registro delle Imprese di LODI

Nr.Reg.Imp. 06237430969

Nr. R.E.A. 1463146

PREMESSA

Il CFP San Giuseppe Cooperativa Sociale presenta con questo documento il rapporto sociale delle attività svolte nell'anno appena concluso. I dati rilevati emergono da una stesura classica di redazione del Bilancio Sociale, integrata ad una forma comunicativa che intende fotografare lo stato attuale dell'organizzazione sociale e renderlo comprensibile innanzitutto ai propri soci, che sono gli interlocutori privilegiati e in seconda battuta a tutti gli altri interlocutori interni ed esterni come si vedrà dalla mappa degli Stakeholder.

L'obiettivo del rapporto sociale è quello di evidenziare parallelamente all'esposizione dei dati puramente contabili anche quell'insieme di rapporti complessi che si sviluppano fra i vari portatori d'interessi nell'impresa difficilmente rintracciabili all'interno del classico bilancio civilistico.

Il documento è redatto secondo le linee guida emanate dalla regione Lombardia anno 2009.

MISSION

Il CFP San Giuseppe è una società cooperativa sociale che persegue fini di formazione in diritto e dovere di istruzione. Scopo principale dell'associazione è quello di facilitare l'ingresso alla scuola secondaria a tutti gli alunni delle scuole medie, con particolare attenzione ai casi di inserimento più difficili e demotivati delle classi prime.

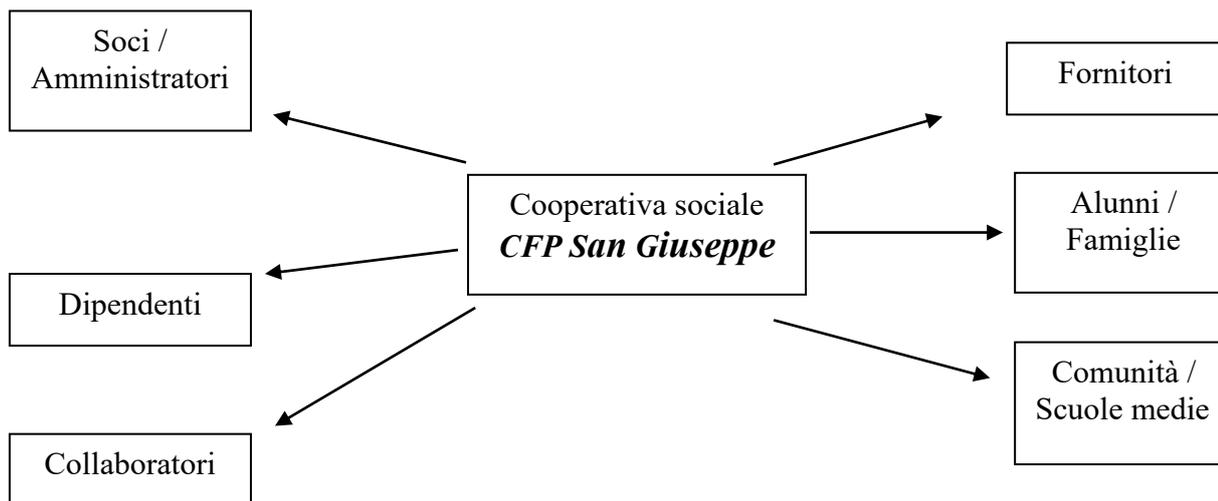
La cooperativa si occupa prioritariamente di formazione in obbligo formativo e quindi è rivolta a ragazzi dai 14 ai 18 anni di età. Sono ragazzi per lo più con difficoltà di inserimento nei percorsi previsti dal sistema della scuola secondaria superiore e quindi vanno accompagnati nel loro percorso formativo con obiettivi a breve e medio lungo termine 3-4 anni.

La cooperativa, tramite la sua organizzazione, ha instaurato una fitta rete di rapporti con varie scuole medie e direttamente con le famiglie, per facilitare l'attività di orientamento che viene svolta in prima persona dal Direttore al quale vengono affiancati dei tutor delle classi prime.

LA MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

I principali interlocutori dell'impresa sociale, detti stakeholders, sono tutti coloro che hanno un interesse nell'organizzazione.

A questi si indirizza in modo particolare il rapporto sociale, in modo che essi possano valutare quanto l'attività della cooperativa sia corrispondente alle loro richieste, ai loro interessi e quanto le azioni siano coerenti con le premesse generali rappresentate dalla mission. Gli stakeholders che la cooperativa ritiene fondamentali e verso i quali si impegna ad indirizzare i propri sforzi di miglioramento sono rappresentati nel grafico distinguendoli in interlocutori interni ed esterni.



I SOCI

Al 31 agosto 2022 i soci sono 15: 10 Maschi 4 femmine e 1 persona giuridica

GLI AMMINISTRATORI

I componenti del Consiglio di Amministrazione sono 3.

In particolare il C.d.A. è composto dal presidente, Pizzocri Angelo e da 2 consiglieri: Isgrò Antonino Carlo e Pojani Fabrizio.

I DIPENDENTI

Nell'organico si possono riscontrare 23 dipendenti: 11 a tempo pieno e 12 a tempo parziale.

Fra queste 23 persone abbiamo 10 formatori, 3 coordinatori, 3 addetti al servizio lavoro, 1 addetto handicap, 2 operatori tecnico-ausiliari, 2 operatori di segreteria, 1 responsabili Amministrativi e 1 direttore.

I formatori fanno attività di docenza in aula, di accompagnamento e tutoring degli allievi, tengono i contatti con le famiglie e organizzano stage presso aziende o studi tecnici, commerciali, etc.

I coordinatori fanno attività di pianificazione, organizzazione dei corsi e tengono i contatti con la Regione Lombardia e la Provincia di Lodi.

Gli addetti ai servizi al lavoro che fanno attività di pianificazione ed organizzazione, erogazione dei servizi al lavoro.

Gli operatori tecnico-ausiliari fanno attività di supporto al centro quali la reception, l'assistenza alla rete dei Pc e la pulizia dei locali.

La segreteria si occupa del centralino, delle pratiche per l'iscrizione degli allievi e delle informazioni (logistico, organizzative) alle famiglie.

I Resp. Amministrativi sono responsabili delle procedure amministrative-contabili del centro.

Il Direttore ha mansioni direttive-decisionali per tutto ciò che riguarda il personale e le attività del Centro in sinergia con il Presidente della Cooperativa.

COLLABORATORI A PROGETTO

I collaboratori a progetto al 31 agosto 2022 sono invece 18 tutti impiegati per progetti specifici. Sono tutti docenti.

ALTRI SOGGETTI CHE OPERANO NELLA COOPERATIVA

Nella cooperativa, oltre ai dipendenti e ai collaboratori a progetto, sono presenti altre 40 figure professionali che svolgono varie attività di docenza e di consulenza.

INTERLOCUTORI ESTERNI

Sono tutti i fornitori di beni e di servizi che a vario titolo hanno intrecciato rapporti commerciali con la cooperativa.

In particolare la cooperativa ha instaurato rapporti con scuole medie, l'ambito nel quale essa esprime la capacità di istituire occasioni di confronto, e con le famiglie dei "potenziali" alunni nell'ambito dei vari incontri di orientamento promossi dall'associazione.

Un altro tipo di interlocutore esterno sono le aziende che accolgono i ragazzi in stage e nel percorso di apprendistato di primo livello; inoltre alcune aziende richiedono la formazione in apprendistato per i loro dipendenti.

Un ultimo tipo di interlocutore esterno sono i finanziatori, ovvero principalmente Regione Lombardia ed anche le banche e gli istituti di credito con i quali si sono consolidate le relazioni nel corso degli ultimi anni.

L'ATTIVITA' SVOLTA

Il nostro centro si occupa prioritariamente di formazione in obbligo formativo e quindi è rivolta a ragazzi dai 14 ai 18 anni di età. Sono ragazzi per lo più con difficoltà di inserimento nei percorsi previsti dal sistema della Scuola Secondaria Superiore e quindi vanno accompagnati nel loro percorso formativo con obiettivi a breve e medio termine (3-4 anni). Inoltre si occupa di formazione in apprendistato e formazione continua rivolta a dipendenti di aziende del Lodigiano e non.

Con l'espletamento delle attività e attraverso il rapporto che instaura con i propri utenti (ragazzi/alunni, famiglie, enti pubblici,), CFP S. Giuseppe rende possibile il compimento della missione aziendale.

Il rispetto dei valori e l'attenzione alle persone (utenti e dipendenti) ispirano quotidianamente le scelte operative della nostra cooperativa, anche nel complesso scenario che sta caratterizzando il contesto economico nazionale e che sta determinando una pressione sulla capacità di spesa delle famiglie che grazie al nostro intervento ricevono un significativo apporto formativo utile non solo come finalità propria ma in concreto come strumento di inserimento nel mondo lavorativo.

La principale risorsa su cui CFP San Giuseppe punta maggiormente per poter offrire un'assistenza di qualità è il suo capitale umano. Per questo la nostra Cooperativa investe soprattutto nella ricerca, selezione, sviluppo e formazione delle risorse umane.

Istruzione/formazione professionale e apprendistato I livello

Su Lodi sono stati erogati 3 percorsi triennali in DDIF e due quarte annualità. Inoltre è proseguito il percorso della sezione D dell'anno precedente. Su Crema è stato erogato 1 percorso triennale in DDIF.

E' proseguito anche quest'anno l'Apprendistato I livello sia su Lodi che Crema.

CORSO IFTS – SEDE LODI

Il corso “Tecniche per l'amministrazione economica e finanziaria” è iniziato il 13/10/2021 e terminato il 30/06/2022. Gli esami si sono svolti il 6 e 7 luglio.

Il corso è stato avviato con 21 allievi ed ammessi e superato all'esame in 18.

CORSO OPERATORE ALLE VENDITE (ID 33673) – GG DISPERSIONE – sede lodi

Il corso è stato avviato il 4/04/2022 e si è concluso il 2/07/2022 (300 ore); è iniziato con 7 allievi ed è terminato con 4 allievi frequentanti.

Il corso rientra nel progetto di recupero della dispersione scolastica, gli allievi sono infatti ragazzi dai 15 ai 18 anni che per varie ragioni hanno abbandonato la scuola.

CORSI PRIVATI/ AUTOFINANZIATI– SEDE LODI

CORSO RIQUALIFICA ASA IN OSS (id 1252) ID PROGETTO 249543

Il 8/11/2021 è stato avviato il corso RIQUALIFICA ASA IN OSS id progetto 249543 per un totale di 400 ore di cui 220 di aula e 180 di stage. E' stato avviato con 11 studenti e concluso con 9 in quanto 2 si sono ritirati e una non ammessa all'esame perché ha superato il monte ore di assenze.

CORSO ASA (id 1158) - ID PROGETTO 249017

Il 25/10/2021 è stato avviato il corso ASA id progetto 249017.

Il percorso si è concluso con l'esame il 20/07/2022. All'esame non sono stati ammessi 13 allievi risultati tutti idonei.

CORSO OSS(1172-1173) ID PROGETTO 235664-235511

Il 2/12/2020 è stato avviato il corso OPERATORE SOCIO SANITARIO id progetto 235664-235511.

Il percorso si è concluso con l'esame il 3/12/2021. All'esame non sono stati ammessi 5 allievi. I 17 allievi ammessi risultano idonei.

CORSO OSS (1199) ID PROGETTO 244006/244059

Il 31/05/2021 è stato avviato il corso OPERATORE SOCIO SANITARIO id progetto 244006/244059 all'interno del quale ci sono 4 riqualifiche.

Il percorso si è concluso con l'esame il 20/05/2022. L'esame si è svolto il 25/05/2022 e sono stati ammessi 15 allievi di cui uno non è risultato idoneo.

APPRENDISTATO II LIVELLO– ID CR2000600 - Sede di CREMA

Nell'anno formativo 2021/2022 sono stati realizzati una serie di corsi per un totale di 176 ore. Sono stati coinvolti 58 apprendisti.

CORSI PRIVATI/ AUTOFINANZIATI– SEDE CREMA

Nell'anno formativo 2021/2022 sono stati realizzati una serie di corsi privati per un totale di 109 ore. Sono stati coinvolti 25 utenti (di cui 7 con dote e 18 privati a pagamento).

Inoltre sono stati avviati i seguenti corsi: OPERATORE SOCIO SANITARIO (Id 1257) e RIQUALIFICA DA ASA IN OSS (id 1267).

Mentre sono terminati i seguenti corsi:

OPERATORE SOCIO SANITARIO (avviato nel 2020/2021) Id 1177

AUSILIARIO SOCIO ASSISTENZIALE (avviato nel 2020/21) Id 1192

SERVIZI AL LAVORO

Sulla sede di Lodi, al 30/11/2021, sono state attivate 26 doti DUL, di cui

- 7 in Fascia 2
- 15 in Fascia 3

Il valore aggiunto è aumentato attestandosi ad un valore superiore rispetto allo scorso esercizio.

VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO

Il Valore aggiunto globale lordo si ottiene considerando gli elementi finanziari straordinari (positivi e negativi) derivanti da rendite finanziarie e da operazioni straordinarie di gestione. L'influenza di queste componenti di reddito è in genere trascurabile.

	<i>Contabile</i>	<i>Cooperativa *</i>
<i>Valore aggiunto globale lordo</i>	<i>€ 45.260</i>	<i>€ 961.256</i>

VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO

Sottraendo dal Valore Aggiunto Globale Lordo gli ammortamenti si ottiene il Valore Aggiunto Globale Netto è la ricchezza prodotta dalla cooperativa sociale distribuibile agli interlocutori, cioè la "reale attitudine a generare e distribuire ricchezza con le proprie forze".

	<i>Contabile</i>	<i>Cooperativa *</i>
<i>Valore Aggiunto Globale Netto</i>	<i>€ 15.970</i>	<i>€ 931.966</i>

* valore contabile + costi prestazione manodopera

RICCHEZZA DISTRIBUITA ALLA COMUNITA'

La ricchezza diretta verso la comunità è considerata accorpando tutti i costi che la "comunità" sosterebbe se non intervenisse la cooperativa. La ricchezza diretta alla comunità è quindi composta dagli stipendi, dagli oneri sociali, dai trattamenti di fine rapporto dei lavoratori e dalle prestazioni di servizi.

	2019	2020	2021	2022
<i>Ricchezza distribuita a comunità</i>	€ 812.054	€ 775.079	€ 846.795	€ 915.996
Stipendi	587.098	575.140	631.481	619.047
Oneri Sociali	158.586	139.160	149.643	164.737
TFR	44.877	40.363	39.749	59.874
Altri costi del personale	21.493	20.416	25.922	72.338

Come facilmente individuabile dalla tabella riassuntiva nel corso degli ultimi 4 esercizi la Cooperativa sociale ha distribuito una ricchezza di un importo sempre maggiore alla comunità, con un trend in rapida ascesa che ha portato in questo esercizio a distribuire € 915.996.

DISTRIBUZIONE TERRITORIALE DELLA RICCHEZZA

La ricchezza prodotta dalla nostra cooperativa viene interamente distribuita sul territorio Lombardo così come richiesto dalla DGR 5536/2007.

<i>Distribuzione territoriale della ricchezza</i>	
Lombardia	100 %

RISORSE

La qualità, la produttività, la professionalità e le capacità relazionali delle persone che lavorano per CFP San Giuseppe sono un elemento essenziale nella valutazione complessiva della qualità del servizio offerto.

Il Bilancio Sociale consente di dare forma e visibilità ad un processo ed un sistema sostenibile di sviluppo delle risorse umane e di organizzazione del lavoro. CFP San Giuseppe, infatti, è particolarmente impegnato nel processo di costruzione e valorizzazione del proprio “capitale umano”, puntando su:

- sviluppo e valorizzazione delle competenze e delle capacità delle persone;
- aggiornamento e formazione professionale;
- costruzione di profili qualificati e, di conseguenza, di persone e ruoli preziosi per l’efficace perseguimento della missione.

CONCLUSIONI

L'analisi dei dati nella loro differente natura, riflettono uno stato di salute sano e robusto della nostra organizzazione sociale. Il quadro di insieme fotografato nel rapporto testimonia l'affermazione della mission della cooperativa sociale pur rapportato al limitato periodo dal quale essa opera.

Come dimostrano le diverse attività la cooperativa nonostante il periodo congiunturale di contrazione e di crisi economica ha lo sguardo rivolto al futuro, progettando nuove attività.

La lettura della situazione economica attuale surrogata dalle aspettative 2021 ci conferma ancora un anno di sviluppo in linea con le aspettative che hanno supportato la decisione di costituire la cooperativa e la relativa finalità di prosecuzione in continuità alla mission prima svolta dall'associazione CFP Canossa.